



Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2025



Defensa
Secretaría de la Defensa Nacional



**TREN
MAYA**
TS'IMIN K'AAK

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature that appears to be 'MAY' and another that looks like 'A'.



Índice

- A. Integrantes del Comité de Ética de "Tren Maya", S.A. de C.V.
- B. Resultado de cada actividad establecida en el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025).
- C. No. de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.
- D. Denuncias, estatus y sentido de estas.
- E. Denuncias concluidas por mediación.
- F. Recomendaciones emitidas y seguimiento.
- G. Riesgos Éticos.
- H. Sondeo de Percepción.
- I. Peticiones Ciudadanas en materia de Ética.
- J. Buenas prácticas para fomentar la integridad.
- K. Acciones de mejora.
- L. Sesiones del 2025.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature and several smaller ones.

Integrantes Comité de Ética

	Integrante Titular	Integrante Suplente
1	Mtro. Argel Mendoza Cortés.	Mtro. Germán Redondo Suárez.
2	Lic. Felipe Noé Romero Polanco.	Lic. Heber Ulises Lobato Cuamatzi.
3	Mtro. Porfirio Morales Romero.	Mtro. Hirám Maldonado Villalón.
4	Mtro. Alejandro García Salas	Lic. Zeferino Simg Cortés
5	Mtra. Citlaly Guadalupe Castillo Medina	Lic. José Luis Vázquez Flores
6	Lic. Benny Laura Carrasco Valdivieso	Dra. Yuquimi Gisela Rodríguez Vera.
7	Mtra. Brenda Estrada Bastida	Lic. Fanny Garfias Castro
8	Lic. Nancy Belén Esquivel Ocadíz	Lic. Monserrat Zitalpopocatl Domínguez
9	C. Bulmaro Jesús Barrios Ávila	Lic. Juan José Andrew Castellanos
10	C. Alejandra Martínez Molina	C. Marco Antonio Cruz Ramírez
Representante del O.I.C.		
11	Lic. María Guadalupe Vega Pereyra	Lic. David Aaron Camargo Pacheco



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' at the top and several scribbles below.



**TREN
MAYA**
TS'IMIN K'AAK

Resultado de cada actividad establecida en el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025).

El Comité de Ética de Tren Maya, S.A. de C.V., aprobó su Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025) en la primera sesión ordinaria celebrada el 14 de marzo de 2025, de conformidad con el numeral 30 de los Lineamientos Generales, el cuál se integró por 16 actividades.

Acción	Actividad	Resultado
1	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	Se obtuvo la capacitación de <u>17 miembros del CE</u> en materia de ética e integridad pública.
2	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	Derivado de acciones de difusión y gestión implementadas, se impulsó la participación del personal de la entidad en los cursos de capacitación en temas de ética e integridad, alcanzando la acreditación de <u>680 personas servidoras públicas</u> .
3	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	En el ejercicio 2025 <u>no se recibió solicitud alguna en materia de Ética pública y conflicto de interés.</u>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**TREN
MAYA**
TSIIMIN K'AAK

Acción	Actividad	Resultado
4	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	Se hizo la difusión del protocolo y del posicionamiento a los servidores públicos de la entidad, a través de los equipos de computo.
5	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Se difundieron los contenidos emitidos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno mediante banners electrónicos y la realización de pláticas de sensibilización dirigidas a diverso personal de la entidad.
6	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	El CE registró, analizó y atendió las denuncias recibidas, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales aplicables.
7	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Conforme se han realizado las actividades, se han ido incorporando las evidencias al <u>SSECCOE</u> .
8	Incorporar al SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se incorporó al <u>SSECCOE el IAA 2024 en tiempo y forma.</u>
9	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se registró en el apartado del <u>SSECCOE la evidencia de la publicación del IAA 2024 en la página de Tren Maya.</u>



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Acción	Actividad	Resultado
10	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Se efectuó el análisis de las actividades programadas en el Programa Anual de Trabajo 2025 de los Comités de Ética, emitiéndose la validación correspondiente.
11	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Se atendieron los cuestionarios recibidos en el tablero, así como los comunicados de difusión y las actividades
12	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Se han realizado las modificaciones y/o actualizaciones correspondientes en el SSECCOE.
13	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	Conforme se han realizado las sesiones, se actualizó el tablero de control.
14	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se realizó la difusión para invitar al personal de la entidad a responder la ECCO 2025.
15	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	El CE realizó el reporte estadístico de las denuncias recibidas por este órgano colegiado.
16	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	El CE se encuentra en espera de la publicación en el DOF de la Guía para la Elaboración del Código de Conducta para proceder conforme a los Lineamientos.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.



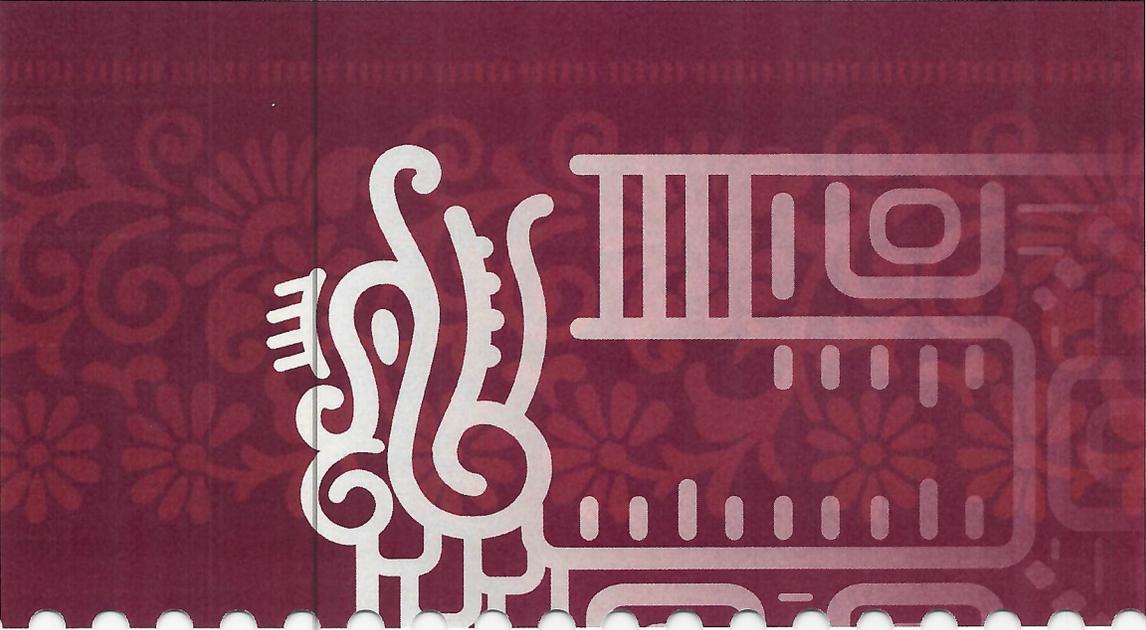


Servidores Públicos capacitados en materias de ética.

680 servidores públicos

Se capacitaron en las materias de ética e integridad pública y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

Handwritten blue ink marks and signatures at the bottom of the page, including a checkmark, a signature, and the letters 'P V'.



Denuncias



Del 01 de enero al 23 de diciembre de 2025, se presentaron 3 denuncias ante el Comité de Ética de Tren Maya, las cuales se clasificaron de la siguiente manera:

Folio SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Estatus	Sentido de la determinación
CE-TM-001-2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Art. 5 Fr. I y II, 8 y 14)	Concluida	Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.
CE-TM-002-2025	Regla de integridad de actuación, desempeño y cooperación con la integridad	En seguimiento	En seguimiento
CE-TM-003-2025	N/A	Archivada	Tema no es competencia del Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large checkmark and several names.

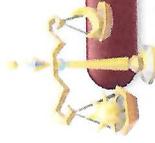
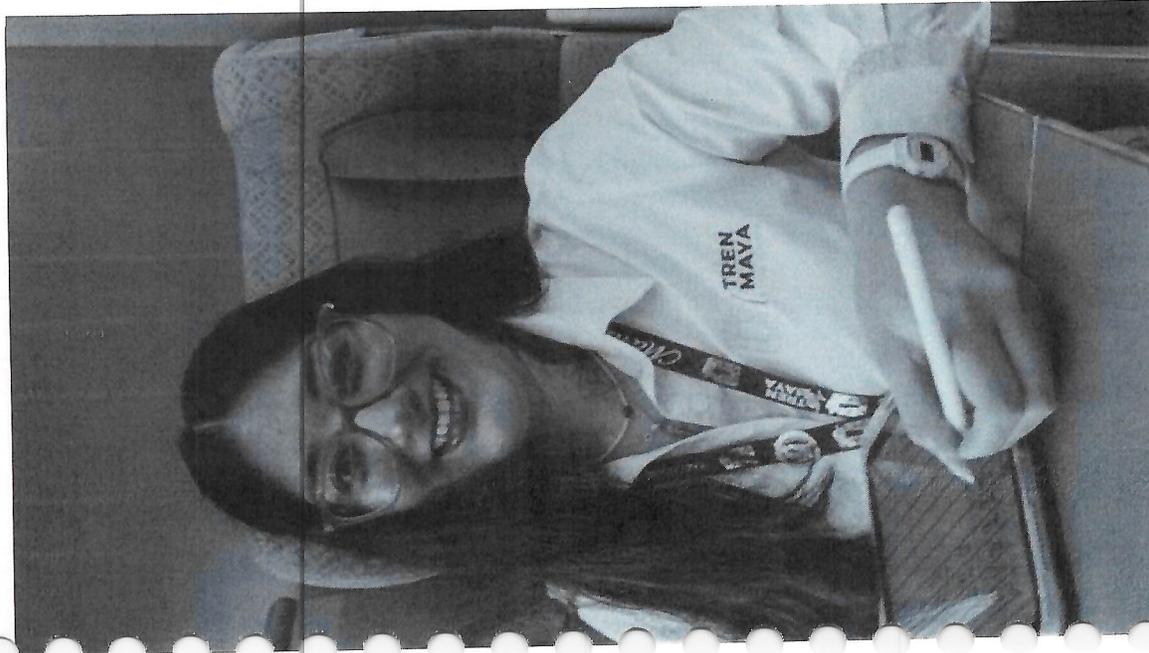


Número de recomendaciones

Respecto del total de denuncias recibidas en el año, este Comité emitió **una** recomendación general, conforme a lo siguiente:

Folio SECCOE	Sentido de la determinación.	Recomendación.
CE-TM-001-2025	Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.	Difusión de dos reglas de identidad establecidas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal: "Actuación, desempeño y cooperación con la integridad" y "Recursos Humanos".

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Mediaciones

A la fecha, el Comité de Ética no ha efectuado mediaciones.

Riesgos éticos

Este Comité considera los siguientes **2 riesgos éticos** identificados:

Conductas que afecten un entorno laboral digno y respetuoso.

Riesgo de incurrir en conductas de hostigamiento, acoso laboral o cualquier acción que vulnere la dignidad, integridad o derechos de las personas servidoras públicas en el ámbito laboral.

Vulneración a los principios y valores del Código de Ética.

Posible inobservancia de los principios de legalidad, imparcialidad, honradez, lealtad, respeto y profesionalismo en el desempeño de las funciones públicas.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.

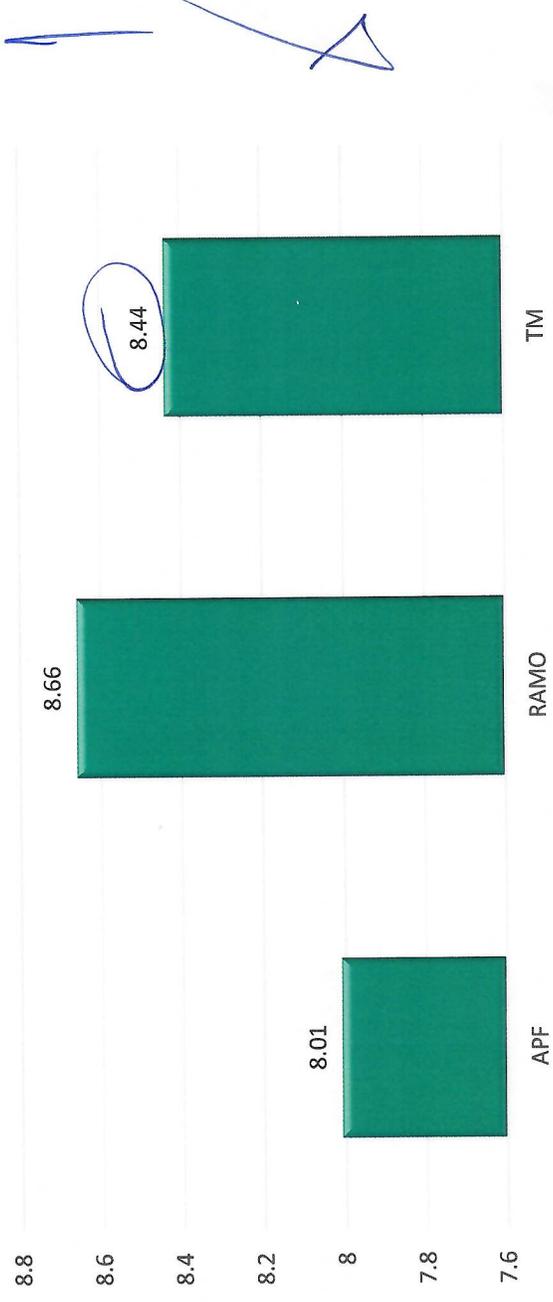
Sondeo de Percepción



TREN
MAYA
TS'IMIN K'AAK

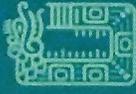
Los resultados del sondeo de percepción emitidos por Unidad de Políticas para el Servicio Público de la Subsecretaría de Buen Gobierno, se obtuvieron a partir de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, con base en un total de **1,826 cuestionarios** aplicados a personas servidoras públicas de esta entidad.

■ Percepción sobre el Código de Ética (ECCO 2025)



*Ramo: Promedio de las entidades que pertenecen al mismo ramo presupuestario que Tren Maya.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

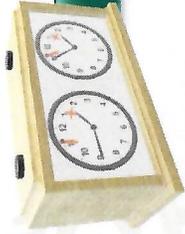


Peticiones ciudadanas A la fecha, el Comité de Tren Maya no recibió peticiones ciudadanas en materia de ética.

Buenas prácticas A la fecha, el Comité de Tren Maya no ha presentado un proyecto de buena práctica en virtud de no aplicar para este órgano colegiado.

Acciones de Mejora Sin acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética.

Handwritten signature and date: 2/19/20



Sesiones

Num. sesión	Fecha	Sesión
1	29 de enero de 2025	Primera Sesión Extraordinaria
2	14 de marzo de 2025	Primera Sesión Ordinaria
3	15 de mayo de 2025	Segunda Sesión Ordinaria
4	14 de Agosto de 2025	Tercera Sesión Ordinaria
5	10 de octubre de 2025	Segunda Sesión Extraordinaria
6	26 de noviembre de 2025	Tercera Sesión Extraordinaria
7	23 de diciembre de 2025	Cuarta Sesión Ordinaria

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'EP' and 'CAP'.